



Travaux pratiques Robotframework-RPA (TP2)

Exercice 1 : Lecture d'un fichier PDF

Écrire un scénario de test qui permet d'ouvrir un fichier pdf, et de récupérer le nombre de pages du document, et d'afficher le message « Le fichier PDF a xx pages ».

NB : Utiliser la librairie RPA.PDF

Exercice 2 : Déplacer un fichier PDF

Écrire un scénario de test qui permet de déplacer un fichier pdf d'un dossier à un autre.

NB : Utiliser la librairie RPA.PDF

Exercice 3 : Métadonnées d'un fichier PDF

Écrire un scénario de test qui permet de :

- Ouvrir un fichier PDF spécifique.
- Extraire les métadonnées du fichier (titre, auteur, date de création, etc.)
- Vérifier si les métadonnées extraites correspondent aux valeurs attendues.

NB : Utiliser la librairie RPA.PDF

Exercice 4 : Gestion des CVs

Écrire un scénario de test qui permet de :

- Parcourir une liste de CVs (fichiers format) PDF qui se trouvent dans le dossier "downloaded",
- Déplacer les CVs contenant le terme "Java" dans le dossier "CandidatsAccepted",
- Déplacer les autres CVs dans le dossier "Candidatsrefused".

Exercice 5 : Lecture d'un fichier Excel

Écrire un scénario de test qui permet de :

- Ouvrir un fichier Excel.
- Modifier le contenu d'une cellule du fichier Excel.
- Enregistrer les modifications apportées au fichier Excel.

Exercice 6 : Lecture d'un fichier Excel

Écrire un scénario de test qui permet de faire les actions suivantes :

- Ouvrir un fichier Excel contenant plusieurs feuilles.
- Créer une nouvelle feuille dans le fichier Excel.
- Copier les données d'une feuille existante vers la nouvelle feuille.
- Vérifier si les données ont été correctement copiées



Projet RPA : Simulation d'une partie d'une application de gestion des recrutements

Objectif du projet : Analyse des candidatures spontanées et choix

Données de tests :

- Générer 5 à 10 CV en ligne (par exemple www.onlinecv.fr/)
- Choisir un ou deux critères principaux à appliquer pour évaluer l'ensemble des CV postulant à une Business Unit (BU) (par exemple un critère peut correspondre à un élément dans une rubrique de CV: une compétence technique, une expérience professionnelle, une formation, ...)

Critères d'acceptation : Le système permet de notifier par mail un directeur de Business Unit (BU), les candidats ayant réussi à passer la phase de sélection par les RH.

Scénario nominal : Sélection du candidat réussie

- Le membre du personnel recherche dans le CV les critères mentionnés dans la publication des offres.
- Le CV est sélectionné s'il contient au moins une mention attendue, et un entretien supplémentaire est décidé (par exemple si une compétence technique recherchée est trouvée comme RPA, Selenium, BDD, etc.)
- Quand la sélection est réussie, le personnel RH notifie par mail la BU concernée (par exemple une Business Unit « Tests »), et ajoute le CV du candidat en pièce jointe du mail pour entrevoir un entretien avec cette BU (Pour l'envoi du mail, vous pouvez utiliser par exemple <http://www.yopmail.com/>)

Ci-dessous un exemple d'une copie d'écran du mail à envoyer



Scénario d'exception : Arrêt du processus de recrutement du candidat

- Si le profil du candidat ne correspond à aucun critère attendu, le CV est rejeté et le processus de recrutement est stoppé et à ce moment (par exemple une compétence technique recherchée non trouvée comme RPA, Selenium, BDD, etc.)